

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.02.01 *Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)*.

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 26 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью сибирский центр технической диагностики и экспертизы «ДИАСИБ», г. Новосибирск;
2. Общество с ограниченной ответственностью «НИКА», г. Новосибирск;
3. Муниципальное унитарное предприятие г. Новосибирска «ГОРВОДОКАНАЛ», г. Новосибирск;
4. Департамент инвестиций, потребительского рынка, инноваций и предпринимательства мэрии города Новосибирска;
5. Акционерное общество «Новосибирская птицефабрика», Новосибирская область, Искитимский район, ст. Евсино;
6. Публичное акционерное общество «Тандер», г. Краснодар;
7. Акционерное общество Агроферма «Лебедевская», Новосибирская область, с. Лебедевка;
8. Общество с ограниченной ответственностью «Куликовский Новосибирск», г. Новосибирск;
9. Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, г. Новосибирск;
10. Акционерное общество «Альфа-Банк», г. Москва;
11. Акционерное общество «Банк Акцепт», г. Новосибирск;
12. Новосибирский региональный филиал Акционерного общества «Российский сельскохозяйственный банк», г. Новосибирск;
13. Администрация города Искитима Новосибирской области;
14. Администрация города Оби Новосибирской области;
15. Общество с ограниченной ответственностью Клиника «Медпрактика», г. Новосибирск;
16. Филиал Публичного акционерного общества «Сбербанк России» Сибирский банк, г. Новосибирск;
17. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
18. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
19. Общество с ограниченной ответственностью «Гарант успеха», г. Новосибирск;
20. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск;
21. Публичное акционерное общество «Промсвязьбанк», г. Москва;
22. Общество с ограниченной ответственностью «Орбита» г. Новосибирск;
23. Общество с ограниченной ответственностью «Парадигма Групп», г. Новосибирск;
24. Общество с ограниченной ответственностью «АЛЬФАЦЕНТР», г. Новосибирск;
25. Общество с ограниченной ответственностью «отель Новосибирск», г. Новосибирск;
26. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Санкт-Петербург

..

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	10	28,6
специалисты ВО	7	20,0
специалисты СПО	14	40,0
магистры	2	5,7
не имеет значения	2	5,7
ВСЕГО:	35	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	6	21,4
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	3,6
необходим опыт работы по специальности не менее года	5	17,9
опыт не обязателен	16	57,1
ВСЕГО:	28	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации		
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	26	100,0
ВСЕГО:	26	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
4. Трудоустроены ли в Вашей организации выпускники, освоившие программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	26	100,0
ВСЕГО:	26	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации обучающиеся Университета?		
Да	26	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	26	100,0
6. Насколько компетенции выпускников соответствуют профессиональным стандартам?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	14	53,8
В основном соответствуют (4 балла)	9	34,6
Частично соответствуют (3 балла)	2	7,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	3,8
ВСЕГО:	26	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	15	57,7
В основном удовлетворены (4 балла)	9	34,6
Частично удовлетворены (3 балла)	2	7,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	26	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	11	42,3
В основном удовлетворены (4 балла)	8	30,8
Частично удовлетворены (3 балла)	7	26,9
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	26	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	12	46,2
В основном удовлетворены (4 балла)	9	34,6
Частично удовлетворены (3 балла)	5	19,2
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	26	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	34,6
В основном удовлетворены (4 балла)	9	34,6
Частично удовлетворены (3 балла)	6	23,1

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	3,8
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	3,8
ВСЕГО:	26	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	30,8
В основном удовлетворены (4 балла)	10	38,5
Частично удовлетворены (3 балла)	6	23,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	3,8
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	3,8
ВСЕГО:	26	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	30,8
В основном удовлетворены (4 балла)	10	38,5
Частично удовлетворены (3 балла)	6	23,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	3,8
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	3,8
ВСЕГО:	26	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	30,8
В основном удовлетворены (4 балла)	10	38,5

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Частично удовлетворены (3 балла)	6	23,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	3,8
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	3,8
ВСЕГО:	26	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения являются необходимыми?		
<i>(Список ответов остается без изменений, так как это открытый вопрос)</i>		
15. Какое количество выпускников принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	7	26,9
от 1 до 5	12	46,2
от 6 до 10	5	19,2
от 11 до 15	1	3,8
более 15	1	3,8
ВСЕГО:	26	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	25	96,2
Нет	1	3,8
ВСЕГО:	26	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	23	88,5
Да, ограниченно	3	11,5

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	26	100,0
18. В каких формах желаете развивать связи? (возможен выбор нескольких вариантов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности	24	22,6
Заключение соглашений о прохождении практики	26	24,5
Проведение совместных мероприятий	20	18,9
Организация стажировок обучающихся	19	17,9
Участие в профориентационных мероприятиях	16	15,1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	105	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников (возможен выбор нескольких вариантов)		
Соответствие профессиональному стандарту	19	14,6
Высокий уровень теоретической подготовки	25	19,2
Высокий уровень практической подготовки	16	12,3
Профессионализм	15	11,5
Готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	10	7,7
Высокий уровень производственной дисциплины	11	8,5
Желание выпускников работать	17	13,1
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	18	13,8

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Другое...	-	-
ВСЕГО:	131	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников (возможен выбор нескольких вариантов)		
Несоответствие профессиональному стандарту	1	2,3
Низкий уровень теоретической подготовки	2	4,7
Недостаточный уровень практической подготовки	13	30,2
Отсутствие желания работать	10	23,3
Низкая производственная дисциплина	10	23,3
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	11,6
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	4,7
Другое...	-	-
ВСЕГО:	43	100,0
21. Какие изменения в программе необходимы? (возможен выбор нескольких вариантов)		
Индивидуализация образовательных траекторий	7	7,8
Включение практикантов в производственный процесс	26	28,9
Регулярная организация экскурсий обучающихся	25	27,8
Совмещение направлений подготовки	14	15,6
Улучшение материально-технической базы	2	2,2
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	8	8,9

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Актуализация образовательных программ	7	7,8
Другое...	-	-
ВСЕГО:	89	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего? (возможен выбор нескольких вариантов)		
Знания новейших технологий	23	20,5
Знание законодательства	26	23,2
Знание иностранного языка	8	7,1
Умение проявлять инициативу на работе	19	17,0
Умение применять инновации в своей работе	11	9,8
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	25	22,3
ВСЕГО:	112	100,0

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (26 руководителей и представителей организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации».

Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что опрошенные работодатели наибольшее предпочтение отдают студентам, получающим среднее профессиональное образование (40,0%).

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической (57,7% - полностью удовлетворены) и практической подготовки выпускников, коммуникативными качествами, а также системному мышлению (в среднем оценки составляют 4-5 баллов). Более низкие оценки получены по степени удовлетворенности способностью выпускника проявлять лидерские качества,

разрабатывать и реализовывать проекты и способностью к самореализации и саморазвитию (в среднем 3-4 балла).

Подавляющее большинство респондентов (96,2%) намерены и в будущем принимать выпускников на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией (100% опрошенных).

В качестве основных недостатков в подготовке выпускников респонденты выделили недостаточный уровень практической подготовки (30,2%).

В качестве рекомендаций по совершенствованию подготовки выпускников респонденты предложили включение практикантов в производственный процесс (28,9%) и регулярную организацию экскурсий обучающихся (27,8%).